

Số: /KH-UBND

Ninh Bình, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai Thỏa thuận hợp tác về phái cử và tiếp nhận lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình và Chính quyền Thành phố Asan, Hàn Quốc

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ngày 13/11/2020;

Căn cứ Nghị định số 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Thông tư số 21/2021/TT-BLĐTBXH ngày 15/12/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội Quy định chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Nghị quyết số 59/NQ-CP ngày 27/4/2022 của Chính phủ về việc tiếp tục thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Căn cứ Công văn số 2188/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thí điểm đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước;

Căn cứ Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/07/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/07/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm;

Căn cứ Thỏa thuận hợp tác về việc phái cử và tiếp nhận lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình, nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính quyền Thành phố Asan, tỉnh Chungcheonam, Đại Hàn Dân Quốc (sau đây gọi tắt là Thành phố Asan) ký ngày 24/6/2024 (sau đây gọi tắt là Thỏa thuận).

UBND tỉnh Ninh Bình ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm triển khai hiệu quả Thỏa thuận về phái cử và tiếp nhận lao động làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại Hàn Quốc giữa tỉnh Ninh Bình và Thành phố Asan; hỗ trợ người lao động thời vụ trước, trong và sau khi lao động tại Thành phố Asan, Hàn Quốc.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Thỏa thuận về đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải đảm bảo phù hợp với quy định pháp luật Việt Nam và Hàn Quốc và điều ước quốc tế có liên quan của hai quốc gia.

- Quá trình triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ theo Thỏa thuận tại Hàn Quốc phải có sự phối hợp đồng bộ giữa các ngành, các cấp, được tổ chức chặt chẽ, có trách nhiệm, công khai, minh bạch, chú trọng hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn; đảm bảo quyền lợi tối đa cho người lao động trên cơ sở quy định của pháp luật hai nước.

II. NỘI DUNG, QUY TRÌNH THỰC HIỆN

1. Đối tượng và tiêu chuẩn tuyển chọn

a) Đối tượng tuyển chọn

- Là công dân Việt Nam cư trú dài hạn (*cư trú từ 12 tháng trở lên*) tại tỉnh Ninh Bình; có năng lực hành vi dân sự đầy đủ; có đủ sức khỏe để đi làm việc ở nước ngoài; đang làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp.

- Độ tuổi: Từ 30 đến dưới 50 tuổi.

- Công việc: Làm nông nghiệp (*Có chứng minh nghề nghiệp được xác nhận bởi chính quyền địa phương nơi cư trú theo quy định tại khoản 2 Điều 3 của Thông tư 33/2017/TT-BTNMT ngày 29/9/2017 của Bộ Tài nguyên và môi trường quy định chi tiết Nghị định số 01/2017/NĐ-CP ngày 06/01/2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số nghị định quy định chi tiết thi hành luật đất đai và sửa đổi, bổ sung một số điều của các thông tư hướng dẫn thi hành Luật đất đai*)

- Giới tính: Nam hoặc Nữ.

b) Đối tượng không tuyển chọn:

Người đang bị nhiễm hoặc nghi ngờ bị nhiễm COVID-19; người có tiền án; người thuộc diện tạm hoãn xuất cảnh; người có thời gian cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc; người mắc bệnh truyền nhiễm; người sử dụng ma túy; phụ nữ đang mang thai hoặc sinh con trong 12 tháng trở lại; người bị cấm nhập cảnh vào Hàn Quốc; người có thân nhân (bố, mẹ đẻ; bố, mẹ vợ hoặc chồng; anh, chị, em ruột; vợ, chồng; con ruột theo quy định của pháp luật) đang cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

c) Đối tượng ưu tiên:

Người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với các mạng theo Pháp lệnh ưu đãi người có công với cách mạng; người đã hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an.

2. Quy trình tuyển chọn

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành hướng dẫn chi tiết về việc tuyển chọn lao động áp dụng cho tất cả các đợt đưa lao động tỉnh Ninh Bình

đi làm việc thời vụ tại thành phố Asan. Trường hợp đặc biệt vì nhu cầu lao động thời vụ phía Hàn Quốc cần gấp, hai bên thống nhất phương thức tuyển chọn lao động phù hợp.

- Trên cơ sở thông báo tuyển dụng lao động của thành phố Asan, Sở Lao động - Thương binh và xã hội thực hiện tuyển chọn, trao đổi danh sách người dự tuyển để Công an tỉnh xác minh đảm bảo không để lọt đối tượng thuộc diện không được tuyển chọn (*trước khi trình UBND tỉnh*); báo cáo UBND tỉnh danh sách ứng viên đáp ứng điều kiện với mỗi đợt tuyển dụng.

Trường hợp số người đủ điều kiện lớn hơn chỉ tiêu tuyển chọn, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ động tuyển chọn đối tượng theo thứ tự ưu tiên: người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo; người thuộc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với các mạng theo Pháp lệnh ưu đãi người có công với cách mạng; người đã hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an; các đối tượng ưu tiên khác.

Ưu tiên tuyển chọn: người lao động siêng năng, người lao động đã nhận được thư giới thiệu của người sử dụng lao động tái nhập cảnh cho chương trình năm sau; người lao động thuộc nhiều diện ưu tiên, lao động đủ điều kiện tuyển chọn chưa được lựa chọn thì ưu tiên tuyển ở các đợt kế tiếp.

3. Chỉ tiêu, thời gian tuyển chọn; công việc và địa điểm làm việc của lao động tại Hàn Quốc

a) Chỉ tiêu tuyển chọn: Từ 50 đến 100 người/năm (*Số lượng người lao động cụ thể được lựa chọn sẽ được trao đổi hàng năm giữa hai địa phương và do Bộ Tư pháp Hàn Quốc quyết định*).

b) Thời gian tiến hành tuyển chọn: Khoảng từ tháng 02 đến tháng 10 (*dự kiến từ 02 đến 04 đợt/năm*).

c) Công việc: Thu hoạch cây trồng và quản lý canh tác.

d) Địa điểm làm việc: Thành phố Asan, tỉnh Chungcheonam, Hàn Quốc.

4. Chính sách hỗ trợ

Người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn quốc theo Thỏa thuận nếu là người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị thu hồi đất nông nghiệp, thân nhân người có công với cách mạng thì được hỗ trợ vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/07/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/07/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm.

5. Chấp hành hợp đồng

- Người lao động tham gia Thỏa thuận ký cam kết với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*hoặc đơn vị được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội*

giao nhiệm vụ) về việc chấp hành hợp đồng lao động, về nước đúng hạn sau khi hoàn thành hợp đồng và chịu trách nhiệm trước pháp luật về các nội dung đã cam kết. Đồng thời, cá nhân có năng lực hành vi dân sự và có khả năng về kinh tế thực hiện nghĩa vụ bảo lãnh cho người lao động khi tham gia lao động thời vụ tại Hàn Quốc. Quy định về cam kết, bảo lãnh chấp hành hợp đồng nhằm đảm bảo quy trình tuyển chọn lao động được thực hiện công khai, minh bạch, nâng cao ý thức trách nhiệm của người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài và ngăn ngừa tình trạng lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

- Người lao động tham gia Thỏa thuận ký cam kết với chính quyền địa phương nơi cư trú về việc chấp hành hợp đồng, về nước đúng hạn sau khi hoàn thành hợp đồng, chịu trách nhiệm trước pháp luật về các nội dung đã cam kết. Các địa phương có người lao động vi phạm cam kết, hợp đồng lao động đã ký kết, bỏ trốn, không về nước đúng hạn sẽ bị hạn chế tuyển chọn lao động đối với các đợt tuyển chọn tiếp theo.

III. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn kinh phí thực hiện Kế hoạch này bao gồm: Nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành, lồng ghép với kinh phí thực hiện các Chương trình, Đề án, Kế hoạch khác có liên quan theo quy định pháp luật, nguồn đóng góp của người lao động và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, là cơ quan đầu mối trao đổi với Thành phố Asan và phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ sau:

+ Tổ chức chuẩn bị nguồn, tuyển chọn lao động đúng đối tượng và theo yêu cầu tiêu chuẩn của Thành phố Asan; hướng dẫn người lao động ký hợp đồng với người sử dụng lao động; tổ chức đào tạo tiếng Hàn, giáo dục định hướng; hỗ trợ người lao động các thủ tục xuất cảnh; phối hợp với bên tiếp nhận lao động và cơ quan đại diện Việt Nam tại Hàn Quốc tổ chức quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng.

+ Thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về Thỏa thuận và các chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành nghiêm, không bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, về nước đúng thời hạn khi kết thúc hợp đồng; có giải pháp phù hợp, hiệu quả khi lao động bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp.

+ Thường xuyên theo dõi, tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

- Phối hợp với Sở Tài chính xây dựng dự toán kinh phí và tham mưu UBND tỉnh cấp kinh phí tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

2. Văn phòng UBND tỉnh

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND tỉnh ban hành các Văn bản trao đổi chính thức với Chính quyền thành phố Asan về các nội dung liên quan đến việc triển khai thực hiện Thỏa thuận.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cung cấp thông tin trong quá trình thực hiện Thỏa thuận với các cơ quan đại diện của Việt Nam tại nước ngoài, các cơ quan đại diện của nước ngoài tại Việt Nam và các cơ quan có liên quan để phối hợp thực hiện công tác bảo hộ công dân, giải quyết các vấn đề phát sinh đến lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

3. Công an tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong công tác quản lý xuất cảnh, nhập cảnh của công dân; phối hợp xác minh tiêu chuẩn của các ứng viên được tuyển chọn theo danh sách dự tuyển của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đảm bảo đúng quy định; phối hợp quản lý công dân Ninh Bình lao động ở nước ngoài theo quy định của pháp luật hiện hành. Phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

- Hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động thực hiện các thủ tục về cấp hộ chiếu trước khi xuất cảnh.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn, kiểm tra, xử lý các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có hành vi lợi dụng Thỏa thuận để tư vấn, tuyển chọn, tổ chức đưa người lao động tỉnh Ninh Bình đi làm việc ở nước ngoài trái quy định của pháp luật.

4. Sở Tư pháp

Hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động thực hiện các thủ tục về cấp phiếu lý lịch tư pháp. Phối hợp với các cơ quan giải quyết nội dung liên quan đến người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành.

5. Sở Tài chính

- Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ khả năng cân đối ngân sách tỉnh, tham mưu cho UBND tỉnh bố trí kinh phí chi thường xuyên ngân sách tỉnh để thực hiện Kế hoạch này theo quy định của Luật ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn.

- Hướng dẫn thủ tục thanh, quyết toán, theo dõi và quyết toán kinh phí thực hiện Thỏa thuận đúng quy định của pháp luật hiện hành.

6. Sở Thông tin và Truyền thông

Chỉ đạo các cơ quan báo, đài địa phương phối hợp tổ chức tuyên truyền trên hệ thống phát thanh, truyền hình của tỉnh; chuyển tải các thông tin, điều kiện, tiêu chuẩn cho người dân biết để tham gia.

7. Sở Y tế

Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện tốt công tác khám sức khỏe cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo đúng quy định.

8. Ngân hàng Chính sách xã hội - Chi nhánh tỉnh Ninh Bình

Hướng dẫn, tạo điều kiện cho vay đối với người lao động thuộc đối tượng vay vốn, có nhu cầu và đủ điều kiện vay vốn theo quy định hiện hành tại Ngân hàng Chính sách xã hội để đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

9. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

- Chỉ đạo các đơn vị chức năng và UBND cấp xã thực hiện các nội dung sau:
 - + Thông tin, tuyên truyền về Thỏa thuận đến người dân tại địa phương để biết, đăng ký tham gia;
 - + Tuyên truyền, vận động để người lao động không vi phạm, đặc biệt là bỏ trốn, không về nước đúng hạn;
 - + Yêu cầu người lao động và gia đình người lao động ký cam kết với UBND cấp xã về việc không vi phạm hợp đồng, đảm bảo về nước đúng hạn;
 - + Có giải pháp phù hợp để xử lý những trường hợp người lao động vi phạm cam kết.
 - + UBND cấp xã chịu trách nhiệm trước UBND cấp huyện về việc đảm bảo người lao động của địa phương chấp hành nghiêm hợp đồng lao động.
- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện các nội dung sau:
 - + Tuyển chọn, giới thiệu ứng viên tham gia Thỏa thuận đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, đúng đối tượng;
 - + Quản lý lao động của địa phương tham gia Thỏa thuận;
 - + Xử lý, trả lời những thắc mắc, khiếu nại, khiếu kiện liên quan đến việc tuyển chọn người lao động trên địa bàn quản lý;
 - + Giải quyết các vấn đề phát sinh đối với lao động của địa phương tham gia Thỏa thuận.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Tỉnh đoàn

Chỉ đạo Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam cấp huyện/thành phố, Hội Phụ nữ, Hội Nông dân, Đoàn thanh niên các huyện, thành phố phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tuyên truyền, vận động các thành viên, hội viên có con em đủ điều kiện và có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trong lĩnh vực nông nghiệp tham gia dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; sang Hàn Quốc làm việc không tự ý bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, khi hoàn tất chương trình trở về nước đúng hạn.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện đưa người lao động của tỉnh Ninh Bình đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Thỏa thuận ký ngày 24/6/2024 giữa UBND tỉnh Ninh Bình và Chính quyền Thành phố Asan, Hàn Quốc. UBND tỉnh đề nghị các sở, ngành, đơn vị có liên quan và UBND các huyện, thành phố triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo UBND tỉnh (*qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội*) để xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Công an tỉnh;
- Các sở, ban, ngành có liên quan;
- Các Hội, đoàn thể;
- UBND các huyện, thành phố;
- Đài PTTH tỉnh, Báo Ninh Bình;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Công thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu: VT, VP6,9

TD_LĐTVA_{Asan_KH}

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Tổng Quang Thìn