

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN YÊN KHÁNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-LĐTBOXH
V/v thực hiện mức lương tối thiểu vùng
theo Nghị định 74/2024/NĐ-CP

Yên Khánh, ngày tháng 7 năm 2024

Kính gửi:

- Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Trung tâm Văn Hoá-TT&TT huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

Thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (*Sau đây gọi tắt là Nghị định 74/2024/NĐ-CP*), có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2024. Huyện Yên Khánh thuộc vùng III, mức lương tối thiểu theo tháng là 3.860.000 đồng/tháng, mức lương tối thiểu theo giờ là 18.600 đồng/giờ. Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, các doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Đối với các doanh nghiệp trên địa bàn huyện

- Rà soát lại các chế độ trả lương trong hợp đồng lao động đã thỏa thuận với người lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

Đối với các nội dung trả lương đã thỏa thuận, cam kết mà có lợi hơn cho người lao động (*như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường*) thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác. Không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

- Rà soát mức tiền lương tham gia BHXH, BHYT, BHTN của toàn bộ người lao động đã tham gia trước ngày 01/7/2024. Nếu mức lương đang tham gia BHXH, BHYT, BHTN thấp hơn lương tối thiểu thì phải điều chỉnh lại mức lương, làm thủ tục báo tăng mức đóng cho người lao động.

- Nộp thang, bảng lương sau khi điều chỉnh về UBND huyện (qua Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội) để theo dõi, kiểm tra.

2. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc các doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện lương tối thiểu theo Nghị định 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ. Tiếp nhận thang, bảng lương của các doanh nghiệp sau điều chỉnh để tổng hợp, báo cáo UBND huyện.

3. Bảo hiểm xã hội huyện

Hướng dẫn các doanh nghiệp, các đơn vị sử dụng lao động thực hiện điều chỉnh mức tiền lương, tiền công đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động. Phối hợp với Phòng Lao động - TBXH và các đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra các doanh nghiệp thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định.

4. Các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn

- Phối hợp theo dõi, giám sát các doanh nghiệp thực hiện mức lương tối thiểu vùng, bảo đảm các doanh nghiệp thực hiện việc trả lương và các chế độ khác đối với người lao động đúng theo quy định của Nghị định 74/2024/NĐ-CP và các quy định khác của pháp luật lao động.

- UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thoả thuận trên địa bàn thực hiện đúng quy định của Nghị định 74/2024/NĐ-CP.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện nghiêm túc triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Thu Hiền